



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МБДОУ «Детский сад № 60 «Ласточка»

(наименование организации)

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

Публичный отчёт

председателя первичной профсоюзной организации

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

"ДЕТСКИЙ САД №60" о проделанной работе за 2022 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с планом работы ППО МБДОУ «Детский сад № 60 «Ласточка»

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

1. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 24 человека, что составляет от общего числа работающих - 92% .

За 2022 год в профсоюз было принято 3 человека. Заявления о выходе из состава членов профсоюза не поступало.

За 2022 год прошло 6 заседаний профкома.

- профсоюзных собраний – 5;
- В отчетном периоде профкомом проведено:

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров и премирование членов профактива;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза 2021 года на 2021-2024 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
- намечены выплаты компенсационного характера
- доплаты и отпуска за условия труда, по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса. (отражены в картах специальной оценки труда).
- определен перечень профессий, связанный с загрязнениями для выдачи моющих обеззараживающих средств на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.2010г.

-Работнику производится выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, по различным праздникам и юбилеям.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов ППО МБДОУ «Детский сад №60 «Ласточка». Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2022 году было израсходовано:

- Информационно - пропагандистская работа (подписка на газету) -450 руб.
- Культурно-массовые мероприятия - 11000 рублей;
- Спортивное мероприятие участие в Акции «2022 шага к здоровью» -1800 руб
- Премиирование профактива – 4000 рублей;
- Материальная помощь – 2000 (смерть близких)

Всего израсходовано 19250 рублей , что составило 35%.

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах. Так в 2022 году, наш коллектив принял активное участие в спортивной Акции « 2022 шага к здоровью».

Ежегодно проводятся летние спортивно – оздоровительные мероприятия «Навстречу к здоровью» с выездом на природу. Так в этом году мы организовали поездку в парк Галицкого в город Краснодар.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. В нашей организации стало традицией проводить такие праздники как День дошкольного работника, Новый год, женский день 8 марта, День здоровья.

Хочется выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие: (в рамках своего учреждения)

- в митинге, посвященному празднованию Дня народного единства;
- Первомайской акции;
- шествие к памятнику односельчан, погибших во время ВОВ.
- в благотворительной акции «Весенняя неделя добра»;

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год, ответственный по охране труда вместе с комиссией отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и тренировки при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо за внимание.

Председатель ППО Петухова О.В.

