

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
№ 60 «Ласточка»

О.В. Петухова

«22» июля 2024 год



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
№ 60 «Ласточка»

И.М. Дяткушева

«22» июля 2024 год



ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад
№ 60 «Ласточка»

Протокол № 1

«22» июля 2024 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 60 «Ласточка»
на 2024-2027 годы

г. Майкоп, 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 60 «Ласточка»,
заключенному между работодателем и работниками на 2024-2027 г.г. от
27.03.2024г.

Работодатель, в лице Датхужевой И.М., заведующей МБДОУ «Детский сад №60 «Ласточка» и работниками МБДОУ «Детский сад № 60 «Ласточка», в лице их представителя – Петуховой О.В., председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2024-2027 гг. от 27.03.2024г. (далее Соглашение) о нижеследующем:

Предмет соглашения

Внесение изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, п о
с т а н о в л я ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29.06.2009 № 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» (в редакции постановлений Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 04.08.2009 № 561, от 21.12.2009 № 903, в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 13.09.2011 № 597, от 02.12.2011 № 826, от 07.12.2012 № 1060, от 21.05.2013 № 341, от 11.07.2013 № 476, от 04.08.2014 № 530, от 24.11.2014 № 822, от 22.12.2014 № 890, от 24.05.2018 № 625, от 06.12.2019 № 1516, от 24.12.2019 № 1606, от 18.02.2020 № 214, от 16.03.2021 № 245, от 13.08.2021 № 891, от 10.09.2021 № 981, от 19.11.2021 № 1216, от 28.12.2021 № 1432, от 10.11.2022 № 1029, от 21.07.2023 № 636, от 14.12.2023 № 1146), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 раздела 2 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«б) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

1.2. Пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры должностных окладов руководителей организаций:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
2	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	25 677

1.3. В пункте 4.6:

а) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» в размере 10%;

- имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %;».

б) дополнить подпунктами 5, 6 следующего содержания:

«5) выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15%;

б) выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 10%;

- имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 15%.».

1.4. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Постановление «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности» вступает в силу с 01.09.2024.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	12 345
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 977
2 квалификационный уровень	14 395
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	17 731
2 квалификационный уровень	18 112
3 квалификационный уровень	18 815
4 квалификационный уровень	19 015
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 149
2 квалификационный уровень	20 848
3 квалификационный уровень	22 515

Приложение № 2

Перечень

и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации (для дошкольных образовательных организаций)

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	до 20%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	до 10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	до 10%

за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДООУ»	до 15%
ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	до 15%
работа ответственного за систему ЕИС	до 40%
ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	до 15%
ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	до 30%
подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	до 50%
ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	до 20%
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	до 13%
ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	до 15%
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	до 20%
работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	до 10%
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	до 10%
ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	до 10%
ведение работы ответственного за газовое хозяйство	до 10%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	до 10%

	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	до 10%
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	до 30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	до 50%
	за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	до 10%
	за ведение работы в Госпабликах	до 10%
	за обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	до 30 %
	за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	до 5%
3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100% (с учётом содержания и (или)

	без освобождения от работы, определенной трудовым договором	объёма дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	За кружковую работу	до 16%
	За руководство детскими творческими коллективами	до 13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	до 5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	до 13%
	За составление меню для организации питания детей	до 50%
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	до 10%

3. Иные условия

- 3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.09.2024 г.
- 3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2024-2027 годы от 27.03.2024 г. Договоренности между сторонами, противоречащими настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.
- 3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Ласточка» на 2024-2027 годы от 27.03.2024г.

4. Подписи сторон:

 Работодатель: Заведующий МБДОУ Детский сад № 60 «Ласточка» И.М. Датхужева	 Представитель работников: Председатель ИТЮ МБДОУ Детский сад № 60 «Ласточка» О.В. Петухова
---	---